

 SOCIETÀ DI INGEGNERIA ENGINEERING COMPANY	POLITICA DI PARITÀ DI GENERE		Mod. 64 03/03/2024 Pag. 1 di 2
Sede legale: Piazza Fontesecco N.3 - 67100 L'Aquila (AQ) Tel. / Fax +39 086262641 e-mail studio@zedprogetti.it sito web: www.zedprogetti.it P.IVA 01819420660			

Data di aggiornamento: 30 Giugno 2025.

1. MISSION E VISIONE STRATEGICA

ZED PROGETTI è una società di ingegneria multidisciplinare nata con l'obiettivo di fornire servizi di eccellenza nell'ambito della **progettazione integrata, della consulenza tecnica e del Project Management**. La nostra missione è trasformare la complessità tecnica in soluzioni architettoniche e strutturali sostenibili, ponendo l'innovazione tecnologica e la metodologia **BIM (Building Information Modeling)** al centro del nostro operato.

Le nostre linee strategiche si fondano sulla qualità dei processi, la responsabilità sociale e la crescita continua delle competenze interne, servendo committenze pubbliche e private con un approccio orientato all'efficienza e alla trasparenza.

2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **ZED PROGETTI** ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**. Tale sistema è uno strumento fondamentale per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando una cultura inclusiva e l'empowerment femminile.

Il conseguimento di questa certificazione rappresenta per **ZED PROGETTI** il primo tassello di un percorso strutturato volto a ridurre il divario di genere, migliorando il benessere del personale e rafforzando l'integrità etica e reputazionale della società.

3. I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **ZED PROGETTI** sono:

- **Imparzialità e inclusività.**
- **Correttezza e trasparenza.**
- **Valorizzazione del personale.**
- **Tutela della persona.**
- **Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.**

In linea con la Strategia dell'Unione Europea 2020-2025, l'organizzazione persegue i seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne.
- Promozione della parità nel processo decisionale.
- Contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere.

	POLITICA DI PARITA' DI GENERE		Mod. 64 03/03/2024 Pag. 2 di 2
Sede legale: Piazza Fontesecco N.3 - 67100 L'Aquila (AQ) Tel. / Fax +39 086262641 e-mail studio@zedprogetti.it sito web: www.zedprogetti.it P.IVA 01819420660			

4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di **ZED PROGETTI** si impegna attivamente nelle 6 aree previste dalla UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita; Equità remunerativa; Tutela della genitorialità).

Nello specifico, l'organizzazione si impegna a:

- Adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione e lesione della dignità.
- Valorizzare le diversità nella ricerca, selezione e valutazione delle performance.
- Sostenere il welfare familiare attraverso lo smart working e la flessibilità oraria per favorire il work-life balance.
- Promuovere attività di sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità.
- Garantire una comunicazione interna ed esterna trasparente che supporti l'empowerment femminile

5. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy sono declinate nei seguenti pilastri operativi:

1. **Selezione ed assunzione (recruitment):** processi basati esclusivamente sulle competenze.
2. **Gestione della carriera:** pari opportunità di accesso a ruoli di leadership.
3. **Equità salariale:** monitoraggio dei gap retributivi a parità di mansione.
4. **Genitorialità e cura:** sostegno attivo ai genitori e caregiver.
5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro:** flessibilità organizzativa.
6. **Prevenzione degli abusi:** tolleranza zero verso molestie fisiche, verbali o digitali.

6. MONITORAGGIO E DIFFUSIONE

L'organizzazione prevede il riesame periodico degli obiettivi congiuntamente al **Comitato Guida per la Parità di Genere** per valutarne l'efficacia. La presente politica è comunicata a tutto il personale e pubblicata sul sito istituzionale.

La Direzione
ZED PROGETTI srl
 SOCIETÀ DI INGEGNERIA
 Piazza Fontesecco, 3 - 67100 L'Aquila
 Partita I.V.A. n. 01819420660